



ELOVIA

Inspirer l'élan des femmes

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2024-2025



Présentation des membres du Conseil d'administration

De gauche à droite

Première rangée : Liette Senay, présidente; France Langevin, secrétaire; Valérie Gauvin, vice-présidente et Sophia Cotton, administratrice

Deuxième rangée : Delphine Rainville; Roxanne Tétreault, administratrices et Josée Deslandes, trésorière



MISSION

La mission de Maison ELOVIA est d'offrir un toit à de jeunes mères monoparentales en situation de précarité, et un tremplin vers un futur autonome et épanoui, pour elles et leurs enfants.

VISION

Maison ELOVIA vise à être reconnu par les instances gouvernementales comme une organisation crédible, et par les organismes du milieu comme un complément essentiel à leur action auprès des femmes.

VALEURS

La réalisation de notre mission s'appuie sur les valeurs de notre organisme. Elles constituent la base de nos actions, de nos décisions et de nos interventions.

Respect

Nous reconnaissons la dignité fondamentale de chacun, indépendamment de ses actions. Nous le manifestons par notre empathie, notre écoute et notre acceptation des différences. Nous attendons des personnes impliquées qu'elles honorent les engagements qu'elles ont pris.

Bienveillance

Nous abordons les fragilités des femmes et les situations délicates avec une attitude empathique. Nous sommes attentives au bien-être des autres, tout en respectant leur autonomie.

Solidarité

Nous apportons à l'autre un soutien actif et coopératif, particulièrement dans les défis. Chacune réalise qu'elle n'est pas seule dans l'atteinte de ses objectifs

Engagement

Nous choisissons de donner notre temps et notre énergie à ce projet dans lequel nous croyons. Il prend tout son sens et son inspiration dans chacune des femmes que nous soutenons.

Collaboration

Nous privilégions une approche axée solution et attendons des collègues le partage d'informations, de ressources et d'expertises, Nous créons le climat de confiance qui le permet.



MOT DE LA PRÉSIDENTE

Maison ELOVIA, c'est un groupe de femmes au grand coeur qui croient profondément que toutes les mères monoparentales et leurs enfants méritent les mêmes chances.

Offrir un toit, un moment de répit et un accompagnement humain, c'est déjà semer l'espoir.

Cette année, notre conseil d'administration a renforcé cette vision en bâtissant un plan stratégique clair, ambitieux et aligné avec notre mission. Grâce à ce travail collectif, nous pouvons maintenant entrevoir plus concrètement la réalisation de notre projet, pour le bien-être durable de ces familles.

Merci à toutes celles et ceux qui croient en cette vision et qui la portent avec nous. Ensemble, on construit bien plus qu'un lieu : on crée un tremplin vers un avenir meilleur.

Avec reconnaissance, Liette Senay, fondatrice

UNE RÉPONSE ATTENDUE À GRANBY

La Maison Elovia est née d'un rêve collectif, celui d'un groupe de femmes engagées de Granby qui souhaitent offrir une solution concrète, humaine et durable à des mères monoparentales vivant en situation de précarité. Si ce rêve peut sembler ambitieux, il s'ancre pourtant dans une réalité bien présente dans plusieurs villes du Québec — y compris dans des municipalités plus petites que la nôtre.



Des initiatives similaires ont déjà vu le jour avec succès :

Magog

(28 312 habitants)
offre 21 logements

Salaberry-de-Valleyfield

(42 787 habitants)
offre 13 logements

Joliette

(21 384 habitants)
offre 12 logements

Granby

(69 025 habitants)
aucun logement de ce type
n'existe actuellement

Ce vide criant nous interpelle. Il confirme que notre projet n'est pas seulement pertinent, **il est nécessaire.**

RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Introduction

Maison ELOVIA est un milieu de vie pour femmes offrant un espace d'accueil, de soutien et d'entraide. Cette année a été marquée par plusieurs initiatives et développements stratégiques visant à renforcer notre mission et à assurer la pérennité de l'organisme.



GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION

Conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni 7 fois dans la dernière année afin de discuter des activités en cours et des orientations stratégiques. Plusieurs autres rencontres et participation à des comités ont permis d'assurer une gestion rigoureuse et transparente. Les rencontres ont visé et atteint les résultats suivants :

- Adoption d'un mode de prise de décision par consensus;
- Adoption de nouvelles valeurs communes : Engagement, Collaboration, Respect, Bienveillance et Solidarité;
- Mise en place d'un processus d'évaluation annuelle des actions du conseil. Ce qui sera inclus dans le plan d'action pour les années suivantes;
- Renforcement des liens entre les membres du CA.



GOUVERNANCE ET ADMINISTRATION

Gestion financière

En rapport à la dimension financière, nous avons réalisé les activités suivantes :

- Demandé et reçu un appui financier appréciable du député François Bonnardel;
- Sollicité et reçu une contribution en service de Lisette Perreault, photographe et de Daphné Leblanc-Lamothe, notaire;
- Mis sur pied une campagne de vente de bougies afin de récolter des fonds;
 - Notre première collecte de fonds en collaboration avec « Le Loupiot Tanière Familiale » de Granby a eu lieu en décembre 2024. La vente de nos 102 *Bougies de l'Espoir* et les dons spontanés de particuliers ont permis d'**amasser plus de 1500 \$**
- Diversifié nos sources de financement, incluant la recherche de nouveaux partenaires financiers et l'exploration de subventions gouvernementales;
- Rationalisé nos dépenses afin d'optimiser l'utilisation des ressources disponibles;
- Mis en place un suivi rigoureux du compte bancaire par la trésorière du conseil d'administration, Josée Deslandes.





G O U V E R N A N C E E T A D M I N I S T R A T I O N

Développement stratégique

L'expérience acquise depuis la mise en place de l'organisme nous a amené à raffiner notre stratégie de développement. Pour ce faire, nous avons mis en place et réalisé les démarches suivantes :

Mis en œuvre une révision de notre démarche stratégique accompagnée d'un expert :

Monsieur Pierre-Paul Gingras.

L'exercice nous a amenées à :

- Réviser notre mission et raffiner les orientations stratégiques de l'organisme;
- Ajuster le focus de nos services;
- Améliorer la communication avec d'autres organismes partenaires;
- Mettre en place un comité stratégique pour assurer un suivi rigoureux des objectifs fixés.

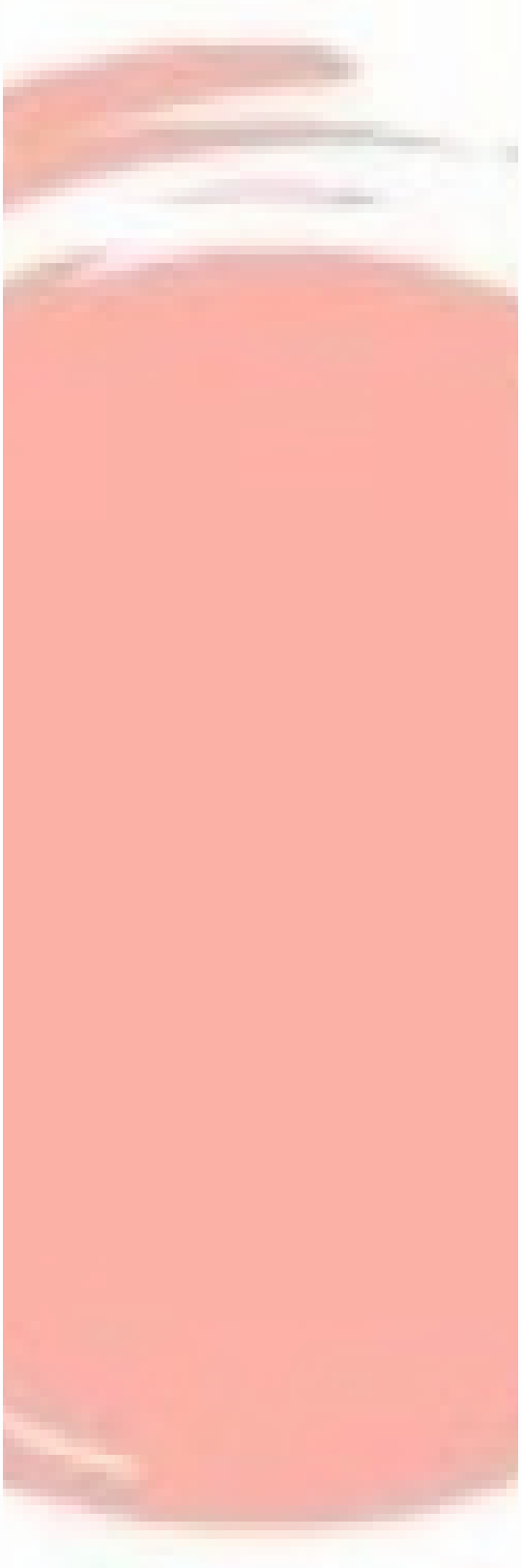
GESTION DES OPÉRATIONS

Membership

En ce qui concerne le membership, nos actions ont visé à maintenir le support acquis depuis nos débuts et à favoriser son développement.

Dans ce but nous avons :

- Mis en place un membership gratuit pour favoriser le maintien des adhésions actuelles et faciliter les nouvelles ;
- Fais le suivi d'invitations aux donateurs et donatrices ayant contribué à la campagne des bougies à devenir membres;
- Organisé une assemblée générale annuelle afin de transmettre l'information aux membres des activités de la corporation;
- Développé un outil de communication avec les membres.



GESTION DES OPÉRATIONS

Représentation et formation

Dans ce domaine, nos principales activités ont été les suivantes :

- Les personnes concernées du CA ont participé à une activité de formation sur le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC);
- Notre demande de membership CDC Haute Yamaska a été acceptée en février 2025 et renouvelée pour l'année 2025-2026;
- Nous nous sommes assuré d'être en conformité avec les critères d'admissibilité aux financements communautaires;
- Des sessions de formation sur les thèmes de l'accompagnement et la gestion d'organismes ont été données afin de renforcer les compétences du personnel et des bénévoles dans ce domaine.

GESTION DES OPÉRATIONS

Engagement des bénévoles

Nous avons eu le privilège de pouvoir compter sur l'engagement dévoué, compétent et assidu de bénévoles dédiés à la cause de Maison ELOVIA et nous avons reconnu leur investissement :

- Chaque membre du CA a contribué de nombreuses heures de bénévolat, au total 280 heures;
- Les administratrices ont pu bénéficier de programmes de formation afin d'optimiser leur impact.

Gestion interne

Au milieu de toutes ces activités et engagements, nous nous sommes donnés comme mot d'ordre de mettre en place et maintenir la qualité de notre gestion interne en assurant la régularité des rencontres prévues ou nécessaires et la méthode de suivi des différents dossiers :

- En l'absence de la présidente, la vice-présidente Valérie Gauvin assure les suivis de dossiers et des rencontres de conseils d'administration;
- Suivi des dossiers immobiliers, financiers et des subventions;
- Mise à jour du site internet prévue après la finalisation du plan stratégique;
- Optimisation de l'organisation interne et renforcement des processus administratifs.

GESTION DES OPÉRATIONS

Perspectives 2025

L'ensemble des activités réalisées dans la dernière année et les progrès que cela a permis nous place devant les défis suivants pour l'année qui commence :

- Organiser l'assemblée générale annuelle le 28 mai 2025;
- Maintenir les efforts pour améliorer le financement et les collaborations externes;
- Poursuivre le développement du membership et des activités communautaires;
- Explorer de nouveaux partenariats;
- Renforcer l'accompagnement dans la recherche d'un édifice à logements.



CONCLUSION

L'année 2024-2025 a été riche en défis et en opportunités pour Maison ELOVIA. Grâce à l'engagement de ses membres et partenaires, l'organisme continue d'évoluer pour mieux répondre aux besoins des femmes qu'il accompagne.

Selon ce que nous pouvons envisager, l'année à venir s'annonce prometteuse avec de nouvelles initiatives en préparation. Nous visons à solidifier notre impact et à offrir un soutien encore plus adapté aux femmes en situation de précarité.





ORGANISME
APPUYÉ PAR

Granby

CONTACTEZ NOUS

Courriel

maison@elovia.ca

Web

elovia.ca

Téléphone

450-777-9773

**Devenez
membre**

